

先輩ナースが各レベルをわかりやすく解説！

キャリアラダーってどんなもの？

鈴鹿中央総合病院
[SGH継続教育システム]

スペシャリスト

Level IV [1-4]

ジェネラリスト

Level IV [1-4]

管理者教育

主任以上の管理職が対象

各レベルが修了したら
上のレベルに移行でき
ます。そのレベルに留
まることも可能です。

IV
Level

- 3 医療・社会情勢を考慮し、経営戦略・事業計画の立案へ参画し、組織発展に寄与できる
- 1 看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を修得する

- 4 所属をこえ、看護部や施設全体、地域社会から求められる役割を遂行できる
- 2 施設の理念ならびに看護部門の理念との整合性をはかりながら担当部署の看護目標を設定し、その達成を目指して看護管理ができる

組織全体を考え行動しています。視野が広がり自ら学ぶ姿勢も必要になってきます。



III
Level

看護活動の中で、モデル的な実践や他者への指導ができる

PNSのグループリーダーとして行動できるようになります。問題解決に対して率先して取り組み、他部門との連絡調整の役割も出てきます。

スタッフの意見も取り入れて決断するなど、チームを意識した看護をしています。

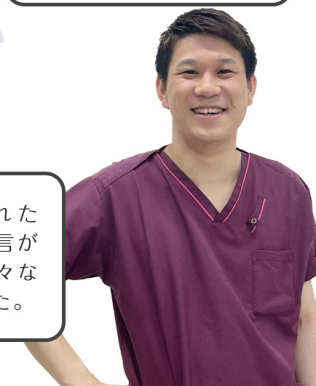


II
Level

所属する部署での立場、役割を理解し、単独での看護実践ができる

PNSのリーダーとしての役割が期待される段階です。自ら判断して対応する能力が求められます。後輩や学生への指導の役割もあります。

後輩から相談されたり、委員会でも発言が採用されたりと色々な役割が出てきました。



I
Level

他のスタッフと協働しながら、根拠に基づいた看護実践ができる

新人の1年間で修了するとこのレベルに移行します。指示を受けながら業務を行うこともありますが、PNSのペアとして役割を果たすことができます。